

Bestyrelsesmøde i Stensmosen

D. 12/1 2022 klokken 16.45-19.15

Mødet afholdtes som teams møde, da corona anbefalingerne tilskrev dette.

Til stede: Sophie, Julie, Casper, Helene og Bettina

Afbud fra Jacob og Marianne

Dagsorden

1. Valg af referent samt afklaring af punkter til eventuelt. Julie er referent.
2. Det næste år i bestyrelsen.

Vi besluttede på sidste møde at:

”temaet skal være at styrke fællesskaberne i Stensmosen, både børns og forældres. Fx ved at opfordre til legeaftaler, have en liste med telefonnumre så det er nemt at lave legeaftaler. Fællesskabet mellem forældre styrkes med fx en eller flere arbejdsdage om året. Der lægges næste år en arbejdsdag i foråret, og der er også altid en arbejdsdag før BørneFestUgen, som er i uge 24.

Vi vil også arbejde på et samarbejde med lokalsamfundet fx ved at få nogle trænere/ledere osv. på besøg for at lave nogle aktiviteter med børnene, eller få lov til at komme på besøg med børnehaven i idrætsklubben.

Det kan også være forældre eller bedsteforældre der kommer på besøg og fx spiller musik.

Bettina skriver ud på aula til alle forældre, om nogen kender nogen, der har lyst.”

Bettina afventer corona situationen, før dette sættes i gang. Men er der noget, vi KAN sætte i gang?

Dette er fra det pædagogiske tilsyn, som Julie deltog i:

”Vi talte også om kommunikationen mellem bestyrelsen og de øvrige forældre. Bestyrelsen vil gerne være mere synlige og mere tilgængelige for de øvrige forældre. Vi vil hænge billeder og telefonnumre op på alle bestyrelsesmedlemmerne så de øvrige forældre nemt kan finde og få fat på os. Der blev desuden talt om den styrkede læreplan, og hvordan vi inddrager bestyrelsen og de øvrige forældre.”

Vi kan tale om hvad næste skridt er, og om vi kan gå i gang med noget nu.

Referat: Alle forældre kan skrive til hinanden på AULA. Der laves legelister, som forældre kan skrive sig på. Dette vil også skabe fokus på det at lave legeaftaler.

Bestyrelsen vil gerne være mere synlige, så alle forældre ved hvem de kan kontakte: Alle i bestyrelsen sender et billede af sig selv til Bettina, med en kort tekst om hvem man er forælder til, hvor længe man har været i Stensmosen og i bestyrelsen. Bettina laver opslag til ophæng, og sætter opslaget på AULA også.

3. Corona og anden sygdom. Aktuelle vejledninger, problematikker og pædagogisk praksis. Herunder, spørgsmål fra formanden: Hvordan kan forældre hjælpe ved højt fravær i personalegruppen?

Referat:

Der er udbredt smitte lige nu i Stensmosen, og Bettina spørger bestyrelsen om hvordan informationsniveauet har været og er? Niveauet er fint, men bestyrelsen synes også at arbejdsbyrden ift. information skal være overkommelig for Bettina.

(Pr. 18/1 2022 har mindst 19 børn været smittet, og 11 medarbejdere. Og der er nye smittede hver dag.)

Dagene i Stensmosen er gået an, fordi så mange børn har haft mulighed for at holde fridage, så de børn der kom i børnehave har haft gode dage. Personalet er virkelig taknemmelige over den store vilje til at hjælpe, som mødes hos alle forældre. Uden den, havde vi aldrig klaret det!

Forældrene i bestyrelsen er åbne for at hjælpe, også ved f.eks. at have madpakker med, så der ikke skal bruges tid på madlavning.

For tiden tolereres snotnæser ikke, da børn med symptomer på sygdom sendes hjem. Det skyldes, at det står i anbefalingerne, som vi efterlever, særligt lige nu, hvor vi er hårdt ramt af udbredt smitte.

4. Planlægning af to arbejdsdage, d. 26/3 og d. 21/5 2022.

Julie (+ evt. Casper) er tovholder på d. 26/3 og Sophie (+ evt. Marianne?) er tovholder på d. 21/5. Bettina informerer alle forældre om datoerne. Og så håber vi at få flere fra bestyrelsen med i planlægningen, evt. også andre forældre.

5. Økonomi. Bettina giver på hvert møde et overblik over budget og forbrug samt sygefravær.

2021 er ikke afsluttet, men indtil videre ser det ud til at vi ender med et underskud på 106.000. Desværre er midlerne til minimumsnormeringer indeholdt i dette, og det er over 300.000 kr. Vi håber derfor meget, at der kommer gode refusioner for coronarelaterede udgifter for 2021 og 2022.

Når vi har et overblik over resultatet for 2021 kigger vi på hvad vi ønsker os, for eksempel nyt inventar, og nye christianiacykler m.m.

Vi kigger også på, om vi i løbet af 2022 kan ansætte en ekstra pædagog for minimumsnormeringsmidlerne. Den vakante pædagogstilling er besat med en pædagogmedhjælper, frem til sommer 2022.

Vi har for tiden et helt vanvittigt højt sygefravær, men når man tager coronasmitte fra, ligger vores sygefravær på et acceptabelt niveau.

6. Nyt fra børnehaven/vuggestuen v/ Helene.

Vuggestuen: Tina er tilbage, hun er på fiskestuen. Vuggestuen skal ikke være aldersopdelt længere, men have fra 0 til 3 år på begge stuer.

Der er stort fokus på indkøring, da der i løbet af januar kommer 5 nye børn.

Vuggestuen er i gang med en opgradering på stuerne, hvor de ser på indretning i forbindelse med at begge stuer har 0-3 år. De arbejder på at indrette, så der er plads til leg og fordybelse.

Der skrives ud til vuggestueforældre omkring omstruktureringen.

Børnehaven: Lille- og mellemgruppen modtager børn udefra, og der rykker også børn op fra vuggestuen.

De har stadig krea-dage og tur-dage.

Cykelholdet cykler nu 3 dage om ugen, og har to dage hjemme, hvor de er delt i to grupper: Hjertegruppen og ABC-gruppen. Grupperne har én dag hver, hvor de arbejder med ”opgaver”, som kan handle om bogstaver, sproglig opmærksomhed m.m. Den anden dag er de på legepladsen. Grupperne er glade for opgaver og gode til at sidde med dem. De spiller også spil, og øver sig i at tabe 😊

7. Eventuelt.